

介護職員等特定処遇改善加算算定に係る「見える化」について

◎ 加算の取得状況

現行の介護職員等特定処遇改善加算

- ・ 特別養護老人ホーム ニューバード 加算Ⅰ
- ・ 特別養護老人ホーム ニューバード獅子ケ谷 加算Ⅰ

介護職員等特定処遇改善加算

- ・ 特別養護老人ホーム ニューバード 加算Ⅰ
- ・ 特別養護老人ホーム ニューバード獅子ケ谷 加算Ⅱから加算Ⅰへ令和２年４月より移行

◎ 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対し実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	自己啓発による資格支援を促進するため資格手当や入職後の資格取得者に受験料を支援している。 また、資格取得のための実務者研修の受講については、業務の一環として受講させるなど資格取得を奨励している。
労働環境・処遇の改善	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	朝礼で日々の情報共有を徹底している。 ユニット会議では各種委員会の取組や決定事項などの共有や徹底を図り、ケア内容の改善を行っている。全職員対象の職員会議を行ない、直接管理職に意見が言える環境を整えている。
	事故・トラブルへの対応マニュアルの作成による責任の所在の明確化	リスクマネジメント委員会、介護技術委員会等マニュアルを作成し責任者を明確にし、そのマニュアルに沿って各委員会の運営やマニュアルに基づいた事故・トラブルに対応している。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年次健康診断、夜勤者健診、ストレスチェックの実施。男女別職員休憩室の設置、屋外に喫煙スペースを整備している。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実	短時間勤務期間を延長して行えるよう制度を整えている。また勤務時間は希望に沿った時間となっている。
その他	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	無理のない業務プログラムを各人に作成し業務を行うと共に、他職員もプログラムを共有し指示を行っている。

	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	地域行事、小学校、中学校等の行事に参加、地域の集いの場作りを行ない、児童や生徒、住民との交流を図っている。 地域の方々、小学生、園児等と共に畑作、稲作を行なっている。
--	---	---